

## AYUDA MEMORIA DEL CONVERSATORIO SOBRE LOS OBSTÁCULOS EXISTENTES EN LA CREACIÓN Y DESARROLLO DEL COOPERATIVISMO EN EL SECTOR DE PESQUERO

Dentro del Proyecto de implementación de la herramienta para la Iniciativa de Regulación y el Derecho Cooperativo (CLARITY), implementado por la NCBA CLUSA International con apoyo de la Agencia de los Estados Unidos para el Desarrollo Internacional (USAID)<sup>1</sup> se realizaron conversatorios con actores del sector asociativo y cooperativo de tres áreas estratégicas, que son: agropecuario, pesca y turismo.

Representantes del sector pesquero se reunieron el 21 de abril del 2021 en una reunión de Zoom con el registro de 30 representantes de asociaciones y cooperativas, en el que se compartieron datos generales del sector sobre el número de organizaciones, número de socios y participación de hombres y mujeres.

EL catastro de la Superintendencia de Economía Popular y Solidaria (SEPS) indica que actualmente existen **15.172 organizaciones** de la Economía Popular y Solidaria (EPS) del sector no financiero en el país. Éstas se categorizan de la siguiente manera: Asociación (12.520), Cooperativa (2.593), Organización Comunitaria (59). (SEPS 2021)

Entre el 2015 y el 2020 el número de organizaciones del sector pesquero ha crecido en 92,2 % las 15.172 organizaciones representan a 484.757 socios, es importante anotar que el crecimiento que ha tenido el número de personas vinculadas al sector se incrementó en un 136.9 % entre el 2015 y el 2020.

La actividad pesquera en Ecuador está conformada por dos subsectores principales: la pesca industrial; y la pesca artesanal caracterizada según la Ley de Pesca y Desarrollo pesquero por la operación manual de las artes de pesca que a su vez se divide en 3 subsectores (pesca de recolección peatonal, pesca artesanal costera y pesca artesanal oceánica).

La actividad pesquera en el Ecuador contribuye significativamente al desarrollo del país. Generando empleo al 1.4% de la Población Económicamente Activa (PEA) y aporta con el 1.2% al Producto Interno Bruto (PIB).

El objetivo del taller fue conocer las experiencias de los asistentes respecto del registro de sus organizaciones y los principales obstáculos que enfrentan para el desarrollo de sus actividades. Para cumplir con este objetivo se plantearon dos preguntas, tanto a asociaciones como a cooperativas, que son:

- ¿Cuáles son los obstáculos para la creación y registro de nuevas cooperativas en su sector?
- ¿Cuáles son los obstáculos para el desarrollo de sus organizaciones?

---

<sup>1</sup> Las opiniones expresadas en este documento son responsabilidad de los autores y no representan necesariamente la posición oficial de la Agencia de los Estados Unidos para el Desarrollo Internacional (USAID).

A continuación, presentamos las ideas principales que fueron expuestas por los participantes.

1. Actualmente existen mayor número de asociaciones que cooperativas. Ya que en el último tiempo existió un direccionamiento de las autoridades gubernamentales para la creación de sociedades.
2. Los participantes han mencionado que para la creación de cooperativas se requiere de trámites más largos y requisitos más complejos.
3. En la mayoría de los casos no se presentaron problemas mayores en cuanto a la creación de asociaciones y cooperativas.
4. Existió mayor facilidad para la constitución de asociaciones y cooperativas después del terremoto del 2016.
5. La Superintendencia de Economía Popular y Solidaria (SEPS) brindó asesoramiento constante a través de talleres sobre la creación de cooperativas y asociaciones a personas del sector pesquero.
6. Es necesario fomentar el fortalecimiento de las asociaciones y cooperativas de pescadores en Ecuador. Ya que al existir gran número de asociaciones en un mismo lugar las organizaciones se pueden llegar debilitar.
7. Existe elevados niveles de inseguridad en alta mar lo que pone en riesgo no solo la integridad y salud de los pescadores, sino que también afecta profundamente la economía de los mismos pescadores y sus familias.
8. Las políticas gubernamentales para combatir la inseguridad no han funcionado, el sector pesquero pide mayor intervención del gobierno.
9. Los trámites en fiscalía para denunciar robos y demás actos de inseguridad son largos y no se da el seguimiento necesario, no se ven resultados.
10. Existe un alto nivel de endeudamiento de los pescadores.
11. El sector pesquero no se ha recuperado de la crisis económica provocada por el terremoto del 2016 y esta crisis se ha profundizado notablemente por la pandemia del Covid-19.
12. En múltiples ocasiones han existido problemas para el registro de directivas administrativas y de vigilancia en la Superintendencia de Economía Popular y Solidaria (SEPS).
13. La Superintendencia de Economía Popular y Solidaria (SEPS) pide el cambio de estatutos internos de asociaciones y cooperativas para elecciones centrales e inscripción de directiva.
14. Existe una evidente falta de oficina directas en algunos sectores, por lo que para realizar trámites se tiene que recurrir a las oficinas zonales ubicadas en otras provincias, lo que representa un gasto extra.

15. Por el contexto actual y el teletrabajo los trámites en la Superintendencia de Economía Popular y Solidaria (SEPS) se llegan a demorar hasta 3 meses en procesos que antes se demoran un día o máximo dos.
16. Falta de apoyo interno en las organizaciones.
17. No se han renovado los permisos emitidos por el ministerio de agricultura, ganadería y pesca para la captura de ciertas especies de pez. Al no tener el permiso adecuado el comerciante no puede transportar el producto a otro sitio y pueden existir decomisos. Lo que genera una clara pérdida económica

**Recomendaciones:**

Las recomendaciones fueron emitidas por los participantes

1. Es necesario crear oficinas de la Superintendencia de Economía Popular y Solidaria (SEPS) en las provincias con el fin de realizar trámites que sean necesarios sin tener que viajar a oficinas zonales en otras provincias.
2. Se debe mejorar la atención y tiempo de respuesta a los trámites que presentan las asociaciones y cooperativas en el contexto actual de teletrabajo en la Superintendencia de Economía Popular y Solidaria (SEPS).
3. Se sugiere al gobierno implementar una serie de disposiciones en varios ejes para combatir la inseguridad y piratería en alta mar que pone en riesgo el bienestar y economía de los pescadores.
4. Se recomienda que se continúe con el asesoramiento y talleres constantes en relación a la creación de asociaciones y cooperativas para el sector pesquero.
5. Se recomienda al nuevo gobierno implementar políticas que promuevan el crecimiento y estabilidad económica en el sector pesquero de Ecuador, quienes no se han recuperado desde el terremoto de 2016.
6. Ofrecer planes de endeudamiento accesibles para el sector pesquero que cubran las necesidades urgentes en relación al desarrollo de sus actividades.
7. El Ministerio de agricultura ganadería y pesca en conjunto con Ministerio de ambiente deben brindar atención urgente al tema de los permisos de pesca de ciertas especies.
8. Contactar con los funcionarios del nuevo Gobierno para exponer la importancia de las cooperativas en el sector pesquero.
9. Se recomienda al gobierno seguir impulsando la creación de cooperativas y asociaciones de las actividades de pesca.

4

A modo de resumen, estas ideas están directamente relacionadas con las conclusiones que constan en este documento, por ejemplo, es notorio que existe un problema en el registro de directivas y la demora en los trámites, se manifiesta un claro obstáculo en relación a los requisitos y funcionamiento de la Superintendencia de Economía Popular y Solidario (SEPS). En relación directa a las instituciones del Estado, se puede observar que también existen dificultades en la obtención de permisos de pesca.

En relación al desarrollo de la actividad pesquera, los mayores problemas a relucir, aparte de los permisos de pesca, son la inseguridad a la cual los pescadores están expuestos constantemente, el alto nivel de endeudamiento y la falta de apoyo del gobierno en estos temas específicos.

Agradecemos la participación de las siguientes organizaciones:

- Asociación 19 de julio de Salinas
- Asociación de Cangrejeros 6 de Julio
- Asociación Defensores del Manglar
- Aso Isla Escalante
- Asociación de Pescadores Artesanales San Pedro
- ASOPEDONJUAN
- ASOPROCOMSAL
- Asociación de Producción Pesquero Artesanal Mujeres Emprendedoras de la Comunidad de Salinas
- Cooperativa de Pescadores 11 de noviembre la Cabuya
- Cooperativa de Producción Pesquera Artesanal, Cangrejo Lindo
- Cooperativa Artesanal Delfines del Norte de San Clemente
- Cooperativa los Delfines de la Chorrera / Asociación de Servicios Turísticos la Chorrera
- Cooperativa Pesquera Artesanal 20 de septiembre
- Cooperativa de Producción Pesquera Artesanal Jehová es mi Pasto
- Cooperativa de Producción Pesquera Artesanal Nuevo Porvenir
- Cooperativa De Producción Pesquera Artesanal Puerto Hualtaco Huaquillas
- Cooperativa de Producción Pesquera Artesanal Vikingos del Mar
- Cooperativa Puerto Canoa

## Conversatorio sobre los obstáculos existentes en la creación y desarrollo del Cooperativismo en el Sector Pesquero

miércoles, 21 de abril de 2021  
9:00 – 10:30 horas

1



Ing. Francisco Donoso  
Representante  
NCBA CLUSA Ecuador



Ab. Carlos Naranjo  
Consultor  
NCBA CLUSA



Dra. Vanessa Nieto H.  
Consultora  
NBCA CLUSA

# BIENVENIDOS



2



1. Bienvenida y Introducción a NCBA CLUSA (9:00 – 9:05)  
Ing. Francisco Donoso
2. Introducción a CLARITY y el Conversatorio (9:05 – 9:15)  
Dr. Carlos Naranjo
3. Caracterización del Sector pesquero (9:15 – 9:30)  
Dra. Vanessa Nieto H.
4. Preguntas del Conversatorio (9:30 – 10:20)  
Dra. Vanessa Nieto H.
5. Agradecimiento y Despedida (10:20 -10:30)  
Ing. Francisco Donoso

3

## Introducción de NCBA CLUSA International y aprendizajes sobre el desarrollo cooperativo

Ing. Francisco Donoso  
Director del País  
NCBA CLUSA



4

# Contenido

- Presentación de **NCBA CLUSA**
  - Quiénes somos / orígenes / misión doméstica e internacional
  - Dónde trabajamos y con qué impacto
  - Áreas de trabajo
  - Proyecto de Desarrollo Cooperativo
- Aprendizajes en el **desarrollo cooperativo**
  - Enfoque CLUSA
  - Lecciones aprendidas
  - Principales dificultades de las cooperativas
  - Claves para el éxito de las cooperativas

**NCBA CLUSA**  
The National Cooperative Business Association • CLUSA International



5

# Quiénes somos

**NCBA CLUSA** es la asociación más antigua y grande de cooperativas en EE.UU., representando todos los tipos de cooperativas en los más variados sectores económicos.



**Sectores**  
Agricultura  
Finanzas  
Vivienda  
Comercio  
Energía  
Seguros  
Educación  
Salud  
Industria

**Clases/Tipos**  
cooperativas  
-de productores  
-de compradores  
-de consumidores  
-de usuarios  
-de trabajadores  
federaciones  
confederaciones

**NCBA CLUSA**  
The National Cooperative Business Association • CLUSA International



6

# Nuestros orígenes

- Fundada en **1916** en Illinois como la *Liga de Cooperativas de EE.UU. (CLUSA)*.



- En **1944**, ayudamos a establecer *Cooperativas para la Asistencia y las Remesas a Europa (CARE)*.

- En **1953** comienza nuestro trabajo de desarrollo cooperativo en otros países, facilitando la creación de *IFFCO*.



- En la década de **1960** abogamos por la creación de *Food for Peace* y financiamiento de USAID para desarrollo cooperativo.



7

# Nuestra misión

La misión de **NCBA CLUSA** siempre ha sido **desarrollar, consolidar y proteger** el modelo **cooperativo** en **EE.UU.** y en el **mundo**, a través de:

- Abogacía
- Liderazgo de pensamiento
- Educación y formación
- Programas de desarrollo cooperativo y comunitario



8

# Nuestra misión internacional

Es aliviar la pobreza mediante el empoderamiento económico y social.

- ✓ Mejorar la calidad de vida
- ✓ Aumentar los activos familiares y comunitarios
- ✓ Contribuir al desarrollo de capacidades locales
- ✓ Fortalecer la autogestión económica, idealmente mediante cooperativas o guiadas por los valores y principios cooperativos



**NCBA CLUSA**  
The National Cooperative Business Association • CLUSA International



9

## Dónde y con qué impacto

Más de 65 años de desarrollo cooperativo internacional, en **89 países**

### Actualmente:

- [18 proyectos](#)
- 21 países
- Portafolio +\$200 millones

### Impacto en el 2019:

- 5,330 organizaciones
- 629 mil personas (+2M desde 2015)
- 23 mil miembros de cooperativas

● ● ● países donde estamos trabajando  
● ● ● países donde hemos trabajado



**NCBA CLUSA**  
The National Cooperative Business Association • CLUSA International



10

# Proyectos en América Latina:

USDA **Roya del Café** - El Salvador (2014-2019)

USDA **PROGANA** – Rep. Dominicana (2015-2020)

Christopher Reynolds **Proyecto Cuba** - Cuba (2016-2019)

USAID **Reforestación** - Haití (2017-2022)

USAID **Cadena de Valor del Café** - Guatemala (2017-2022)

USAID **CDP V** - Guatemala y Perú (2018-2023)

USAID **F2F**– El Salvador, Honduras, Perú y **Ecuador** (2018-2023)



11

## Áreas de trabajo internacional



Capacidades/condiciones básicas



Organización econ. pre-coop. y cooperativas



Creación/fortalecimiento Desarrollo de cooperativas



12

## Área: Desarrollo de cooperativas

- Consultorías a cooperativas:
  - **Asistencia técnica** y **acompañamiento**
  - Soluciones en **cadena de valor**
  - **Integración** en orgs. de grado superior
- Capacitación y educación cooperativista.
- Apoyo a **organizaciones locales de desarrollo cooperativo**.
- Mejora del **marco legal** y **regulatorio**.
- Servir de **punto** entre experiencias domésticas e internacionales.



13

## Nuestro Enfoque CLUSA\*

**“Soluciones cooperativas para el desarrollo”**

### Valores de NCBA CLUSA

|            |                 |               |         |            |                      |                   |          |
|------------|-----------------|---------------|---------|------------|----------------------|-------------------|----------|
| Integridad | Sustentabilidad | Transparencia | Equidad | Innovación | Rendición de cuentas | Trabajo en equipo | Eficacia |
|------------|-----------------|---------------|---------|------------|----------------------|-------------------|----------|

### Principios que guían el trabajo de NCBA CLUSA

|                  |              |                       |                   |                           |                              |                   |                            |                                |                   |                      |
|------------------|--------------|-----------------------|-------------------|---------------------------|------------------------------|-------------------|----------------------------|--------------------------------|-------------------|----------------------|
| Acción Colectiva | Facilitación | Proximidad al cliente | Según necesidades | Cultura basada en Valores | Proyectos: orgs que aprenden | Comunicac. óptima | Descentra-lizar decisiones | Desarrollo capacidades propias | Aprender haciendo | Aprender entre pares |
|------------------|--------------|-----------------------|-------------------|---------------------------|------------------------------|-------------------|----------------------------|--------------------------------|-------------------|----------------------|

básicos del enfoque
organizativos
sobre aprendizaje

### Metodologías generales empleadas por NCBA CLUSA

|             |                     |                                  |                        |                              |                          |                             |                               |                                  |                                        |                               |                       |                    |                   |                                    |                               |
|-------------|---------------------|----------------------------------|------------------------|------------------------------|--------------------------|-----------------------------|-------------------------------|----------------------------------|----------------------------------------|-------------------------------|-----------------------|--------------------|-------------------|------------------------------------|-------------------------------|
| Paso a paso | Evaluar necesidades | Garantizar beneficios al cliente | Orgs de grado superior | Intercambios de experiencias | Reclutar personal idóneo | Construir orgs que aprenden | Equipo con cultura compartida | Asistencia en el momento preciso | Facilitar y educar para las decisiones | Reuniones mensuales y anuales | Crear líderes locales | Movilizar recursos | Enfoque sistémico | Conocimiento o recursos y mercados | Ayudas hacia la independencia |
|-------------|---------------------|----------------------------------|------------------------|------------------------------|--------------------------|-----------------------------|-------------------------------|----------------------------------|----------------------------------------|-------------------------------|-----------------------|--------------------|-------------------|------------------------------------|-------------------------------|

**Influencia de donantes, aliados y clientes**

**Metodologías específicas según proyecto y cliente**

\* Formulado en 1985 por personal de NCBA CLUSA, actualizado en 2012.

**NCBA CLUSA**  
The National Cooperative Business Association • CLUSA International

NCBA CLUSA

14

# Nuestro Enfoque CLUSA (cont.)

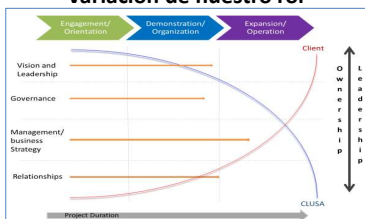
Preceptos subyacentes y principales implicaciones:

Curva del cambio



según intereses y ritmo del cliente

Variación de nuestro rol



hacia la independencia del cliente

- Toma de decisiones es **local**: **somos sólo facilitadores/as**
- Desarrollo de **capacidades locales**
- Formación en **administración, gobernanza** cooperativista, productiva y habilidades básicas
- Vincular la capacitación directamente a los **resultados**

NCBA CLUSA  
The National Cooperative Business Association • CLUSA International



15

## Lecciones aprendidas

- El desarrollo de cooperativas **requiere tiempo y recursos** pero los resultados son mejores y más sustentables
- Las cooperativas deben ser **iniciadas por sus miembros**, para **satisfacer sus necesidades**
- Es vital la **educación cooperativa** y no solo la **capacitación** (habilidades básicas y técnicas)
- Deben ser organizadas como **empresas (no son filantropía)**

NCBA CLUSA  
The National Cooperative Business Association • CLUSA International



16

## Lecciones aprendidas

- Se crean no para recibir recursos sino para, desarrollando sus propias capacidades, resolver así sus problemas
- El financiamiento debe ser transparente y rendirse cuentas
- La gobernanza efectiva es clave para lograr mejores resultados
- La incorporación a estructuras superiores de organización debe ser orgánica y no impuesta

**NCBA CLUSA**  
The National Cooperative Business Association • CLUSA International



17

## Lecciones aprendidas (cont.)

- Cultivar buenas relaciones con el gobierno pero manteniendo autonomía
- El marco legal es uno de los principales obstáculos para el desarrollo cooperativo en muchos países
- Es importante contribuir a establecer ecosistemas locales de apoyo al sector cooperativo en cada país y subregiones

**NCBA CLUSA**  
The National Cooperative Business Association • CLUSA International



18



19

# ¡Gracias!

**100 YEARS OF COOPERATION** **NCBA CLUSA**  
The National Cooperative Business Association • CLUSA International

|                               |                           |                               |                           |                                     |                                |                       |
|-------------------------------|---------------------------|-------------------------------|---------------------------|-------------------------------------|--------------------------------|-----------------------|
| voluntary and open membership | democratic member control | member economic participation | autonomy and independence | education, training and information | cooperation among cooperatives | concern for community |
|                               |                           |                               |                           |                                     |                                |                       |

**100 YEARS OF COOPERATION** **NCBA CLUSA**

20

# Introducción a la *Iniciativa de la Regulación y el Derecho Cooperativo (CLARITY)* y los Conversatorios Sectoriales

Ab. Carlos Naranjo  
Consultor  
NCBA CLUSA



21

## ¿QUE ES ?

- CLARITY fue diseñado para apoyar al movimiento cooperativo a **tener claridad sobre su ley y regulación** e impulsar las reformas **elaboradas por los mismos actores**.
- CLARITY surgió de las experiencias y convicciones de que **los sistemas legales y reglamentarios inadecuados pueden ser barreras para el desarrollo cooperativo**.
- CLARITY quiere mostrar que **sí, es posible que las asociaciones y cooperativas participen activamente en el proceso**, junto con otras partes interesadas, y sean protagonistas de su propio desarrollo.



22

## OBJETIVOS DE CLARITY

**CLARITY** es un proceso diseñado para ayudar a los movimientos asociativos y cooperativos nacionales a:

- **comprender, analizar y evaluar sus entornos normativos** y formular propuestas para su reforma;
- **desarrollar estrategias de comunicación e incidencia de los actores**, para hacer realidad la reforma,
- apoyar el proceso de **creación de un entorno legal y reglamentario** que permita que el modelo empresarial cooperativo se desarrolle.



23

## EL CICLO DE CLARITY



24

## 12 Áreas Clave para el Desarrollo Asociativo y Cooperativo

- la formación y registro
- la supervisión
- la personería jurídica y los derechos
- La membresía;
- la gobernanza por los miembros;
- los gerentes y directores;
- las juntas directivas;
- las cuentas de capital;
- auditores;
- resolución de conflictos;
- la disolución/ asociación/ fusión de cooperativas;
- organizaciones de nivel superior.



25

## PRINCIPIOS DE CLARITY

Para examinar los entornos legales cooperativos, se aplica los 12 Principios de CLARITY en diferentes aspectos de las 12 Áreas Clave.

- |                                                                                                                    |                                                                 |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------|
| 1. <b>Proteger</b> el control democrático de los miembros                                                          | 4 principios enfocados en aspectos internos de las cooperativas |
| 2. <b>Proteger</b> la autonomía y la independencia                                                                 |                                                                 |
| 3. <b>Respetar</b> la membresía voluntaria                                                                         |                                                                 |
| 4. <b>Requerir</b> la participación económica del socio                                                            |                                                                 |
| 5. <b>Promover</b> el tratamiento equitativo                                                                       | 5 principios enfocados en aspectos externos de las cooperativas |
| 6. <b>Promover</b> el acceso a los mercados                                                                        |                                                                 |
| 7. <b>Proporcionar</b> un marco regulador coherente y eficaz                                                       |                                                                 |
| 8. <b>Proteger</b> el debido proceso legal                                                                         |                                                                 |
| 9. <b>Evitar</b> conflictos de interés                                                                             | 5 principios enfocados en la implementación exitosa de CLARITY  |
| 10. <b>Promover</b> la educación, formación e información sobre la ley y sus regulaciones                          |                                                                 |
| 11. <b>Promover</b> la cooperación entre cooperativas (llegar al consenso y juntos hacer incidencia)               |                                                                 |
| 12. <b>Promover</b> el compromiso con la comunidad (servir mejor sus comunidades locales, regionales y nacionales) |                                                                 |



26

## LOS PRODUCTOS FINALES DE CLARITY



**1. Un informe del Análisis CLARITY de la LOEPS y su Reglamento, con los resultados y las recomendaciones, disponible al movimiento cooperativo y público.**



**2. Un seminario compartiendo los resultados del Análisis CLARITY con los líderes nacionales de cooperativas, asociaciones, reguladores, legisladores, controladores y otras partes interesadas.**

27

## Conversatorios Sectoriales

NCBA CLUSA producirá un informe sobre este Conversatorio (sin mencionar nombres) que compartirá con su organización y otros actores clave, incluyendo autoridades gubernamentales vinculadas con sector pesquero, con la LOEPS y el desarrollo de la EPS y el cooperativismo.

28

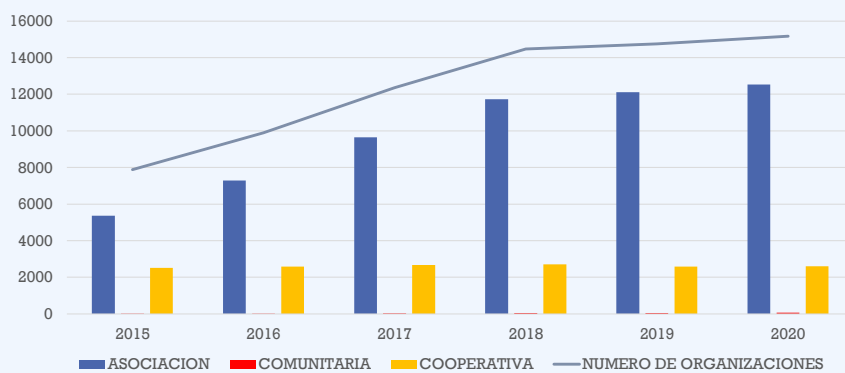
# Caracterización del Sector Pesquero en Ecuador

**Dra. Vanessa Nieto H.**  
**Consultora**  
**NCBA CLUSA**



29

## EVOLUCION DEL NUMERO DE ORGANIZACIONES POR SECTOR



| AÑO  | ASOCIACION | COMUNITARIA | COOPERATIVA | NUMERO DE ORGANIZACIONES |
|------|------------|-------------|-------------|--------------------------|
| 2015 | 5365       | 12          | 2517        | 7894                     |
| 2016 | 7289       | 20          | 2581        | 9890                     |
| 2017 | 9649       | 33          | 2668        | 12350                    |
| 2018 | 11726      | 49          | 2700        | 14475                    |
| 2019 | 12110      | 56          | 2581        | 14747                    |
| 2020 | 12520      | 59          | 2593        | 15172                    |



30

## OBSTÁCULOS EXISTENTES EN LA CREACIÓN Y DESARROLLO DEL COOPERATIVISMO

## CARACTERIZACION DEL SECTOR PESQUERO

31

## SECTOR PESQUERO

EL catastro de la SEPS indica que actualmente existen **15.172 organizaciones** de la EPS del sector no financiero en el país. Éstas se categorizan de la siguiente manera: Asociación (12.520), Cooperativa (2.593), Organización Comunitaria 59. (SEPS 2021)

Entre el 2015 y el 2020 el número de organizaciones del sector pesquero ha crecido en 92,2 % , las 15.172 organizaciones representan a 484.757 socios, es importante anotar el crecimiento que ha tenido el número de personas vinculadas al sector que se incrementó en un 136.9 % entre el 2015 y el 2020



32

## SUBSECTORES PESQUEROS

La actividad pesquera ecuatoriana está conformada por dos subsectores principales:

(i) la pesca industrial; y

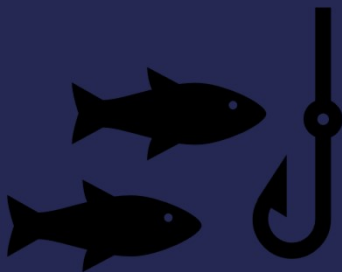
(ii) la pesca artesanal, esta última caracterizada según la Ley de Pesca y Desarrollo Pesquero por la operación manual de las artes de pesca.

- Se diferencian tres subsectores en la pesca artesanal:
- (i) pesca de recolección peatonal que incluye a los mariscadores del área intermareal que son recolectores de conchas, cangrejos, almejas, ostras, mejillones, camarones, jaibas, etc.;
- (ii) pesca artesanal costera en la cual se emplean embarcaciones y artes de pesca para la captura de peces demersales y pelágicos; y
- (iii) pesca artesanal oceánica que opera en mar abierto, utilizando algunas veces barcos nodrizas para almacenar las capturas durante el periodo de la campaña de pesca. (BID, 2008)



33

## CONTRIBUCION ECONOMICA



- La actividad pesquera en el Ecuador contribuye significativamente al desarrollo del país.
- Al 2017, participa con el 12% de las exportaciones totales no petroleras.
- Emplea al 1.4% de la Población Económicamente Activa (PEA) y aporta con el 1.2% al Producto Interno Bruto (PIB).
- En la última década (2007-2017), la actividad pesquera ha crecido al 8% anual, crecimiento que se caracteriza porque el valor del procesamiento de la pesca (industrialización), representa el doble de las capturas.



34



No se cuenta con un catastro único de organizaciones del sector. Actualmente, existen varios catastros (SUIOS) manejados por las diferentes instituciones públicas que trabajan con la Economía Popular y Solidaria (IEPS; SEPS; MAG; MIES; SERCOP; MINTUR).

Se debe reconocer asimismo el esfuerzo para el levantamiento del censo pesquero o Sistema de Indicadores Socioeconómicos de las Comunidades Pesqueras Artesanales del Ecuador desde 2012/2013 o el registro del MINTUR.

A esto se suma en el sector pesquero, la caducidad del último censo nacional pesquero del 2000/2001 que no permite caracterizar los distintos sistemas de producción y la pertenencia de los productores a una organización.

Así mismo, resulta difícil conocer la contribución económica de los 3 sectores dentro de la EPS a falta de estadísticas a nivel del Banco central o SRI, más allá de los datos consolidados específicos de ciertas cooperativas muy estructuradas como las financieras, de vivienda y transporte

35

## PARA MEDITAR

Llama la atención el total predominio de asociaciones vs. cooperativas aun cuando el esquema asociativo es menos protector de los derechos del socio que el sector cooperativo, incluso no puede retirar el aporte en dinero que hace al formar parte de la organización, en la asociación no hay certificado de aporte.



36

## PARTICIPEMOS

1. ¿Cuáles son los obstáculos para la creación y registro de nuevas cooperativas en su sector?

2. ¿Cuáles son los obstáculos para el desarrollo de las cooperativas en su sector?

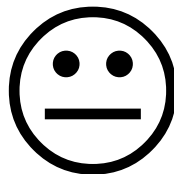


37

## BREVE EVALUACIÓN ANÓNIMA DE LA SESIÓN



Sí



Más o  
Menos



No

38



# GRACIAS



39



**USAID**  
DEL PUEBLO DE LOS ESTADOS  
UNIDOS DE AMÉRICA

## EQUIPO DE CLARITY EN ECUADOR



**Ing. Francisco Donoso**  
Representante  
NCBA CLUSA Ecuador  
**+593 995958151**  
[fdonoso@ncbaclusa.net](mailto:fdonoso@ncbaclusa.net)



**Ab. Carlos Naranjo**  
Consultor  
NCBA CLUSA  
[carlosalonsonaranjo@gmail.com](mailto:carlosalonsonaranjo@gmail.com)



**Dra. Vanessa Nieto H.**  
Consultora  
NBCA CLUSA  
[vnieto@legalintegral.com](mailto:vnieto@legalintegral.com)



40